

Obecné pokyny

ke srovnávání postupů zajišťování
rozmanitosti, včetně politik rozmanitosti
a rozdílů v odměňování podle pohlaví,
podle směrnice 2013/36/EU a směrnice
(EU) 2019/2034

1. Dodržování obecných pokynů a oznamovací povinnost

Status těchto obecných pokynů

1. Tento dokument obsahuje obecné pokyny vydané podle článku 16 nařízení (EU) č. 1093/2010¹. V souladu s čl. 16 odst. 3 nařízení (EU) č. 1093/2010 příslušné orgány a finanční instituce musí vynaložit veškeré úsilí, aby se těmito obecnými pokyny řídily.
2. Obecné pokyny vyjadřují názor orgánu EBA na náležité postupy dohledu v rámci Evropského systému dohledu nad finančním trhem nebo na to, jak by unijní právní předpisy měly být uplatňovány v konkrétní oblasti. Příslušné orgány ve smyslu čl. 4 bodu 2 nařízení (EU) č. 1093/2010, na které se tyto obecné pokyny vztahují, by se jimi měly řídit a podle potřeby je začlenit do svých postupů (např. pozměněním svého právního rámce nebo dohledových postupů), včetně případů, kdy jsou obecné pokyny zaměřeny v první řadě na instituce.

Oznamovací povinnosti

3. Podle čl. 16 odst. 3 nařízení (EU) č. 1093/2010 musí příslušné orgány do 27.05.2024 orgánu EBA oznámit, zda se těmito obecnými pokyny řídí nebo hodlají řídit, a v opačném případě uvést do tohoto data důvody, proč se jimi neřídí či nehodlají řídit. Neposkytnou-li příslušné orgány oznámení v této lhůtě, bude mít orgán EBA za to, že se těmito obecnými pokyny neřídí nebo nehodlají řídit. Oznámení by měla být zaslána na formuláři, který je k dispozici na internetových stránkách orgánu EBA, s označením „EBA/GL/2023/08“. Oznámení by měly předložit osoby s příslušným oprávněním oznamovat, zda se jejich příslušné orgány těmito obecnými pokyny řídí nebo hodlají řídit. Jakoukoli změnu stavu dodržování obecných pokynů je rovněž nutno oznámit orgánu EBA.
4. Oznámení budou zveřejněna na internetových stránkách orgánu EBA v souladu s čl. 16 odst. 3.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1093/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro bankovníctví), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/78/ES (Úř. věst. L 331, 15.12.2010, s. 12).

Předmět, oblast působnosti a definice

Předmět

5. Pro účely harmonizovaného srovnávání postupů zajišťování rozmanitosti v souladu s čl. 91 odst. 11 směrnice 2013/36/EU a článkem 26 směrnice (EU) 2019/2034 tyto obecné pokyny upřesňují informace, které mají instituce a investiční podniky, pokud nejsou malé a nepropojené, poskytovat příslušným orgánům a příslušné orgány orgánu EBA za účelem srovnávání postupů zajišťování rozmanitosti, včetně informací zveřejňovaných v souladu s čl. 435 odst. 2 písm. c) nařízení (EU) č. 575/2013 a článkem 48 nařízení (EU) 2019/2033.
6. Pro účely harmonizovaného srovnávání rozdílů v odměňování podle pohlaví na úrovni vedoucího orgánu tyto obecné pokyny upřesňují rovněž informace, které mají instituce a investiční podniky, pokud nejsou malé a nepropojené, poskytovat příslušným orgánům v souladu s čl. 75 odst. 1 směrnice 2013/36/EU a čl. 34 odst. 1 směrnice (EU) 2019/2034 a příslušné orgány orgánu EBA.

Oblast působnosti

7. Obecné pokyny se použijí ve vztahu k informacím, které by měly příslušné orgány shromažďovat od institucí a investičních podniků na individuálním základě, pokud jde o postupy zajišťování rozmanitosti na úrovni vedoucího orgánu, včetně složení vedoucího orgánu, politik rozmanitosti a rozdílů v odměňování podle pohlaví na úrovni vedoucího orgánu, a předkládat je orgánu EBA pro účely zveřejnění těchto informací na úrovni Unie a podle jednotlivých zemí.
8. Obecné pokyny se použijí na individuálním základě, jak je stanoveno v článcích 6 až 10 nařízení (EU) č. 575/2013 a v článcích 5 a 6 nařízení (EU) 2019/2033.

Subjekty, na které se tyto obecné pokyny vztahují

9. Tyto obecné pokyny jsou určeny příslušným orgánům uvedeným v čl. 4 odst. 2 bodech i) a viii) nařízení (EU) č. 1093/2010 a finančním institucím ve smyslu čl. 4 odst. 1 nařízení (EU) č. 1093/2010, které jsou institucemi ve smyslu čl. 4 odst. 1 bodu 3 nařízení (EU) č. 575/2013, s ohledem na investiční podniky spadající do působnosti čl. 1 odst. 2 nebo 5 nařízení (EU) 2019/2033 (každý odkaz na instituce by měl být chápán tak, že zahrnuje takovéto investiční podniky), a na investiční podniky ve smyslu čl. 4 odst. 1 bodu 1 směrnice (EU) 2014/65, pokud nejsou malé a nepropojené, jak je uvedeno v čl. 12 odst. 1 nařízení (EU) 2019/2033, a proto se na ně vztahují ustanovení o vnitřní správě a řízení, transparentnosti, řízení rizik a odměňování podle kapitoly 2 oddílu 2 směrnice (EU) 2019/2034, a zejména článků 25 a 34 uvedené směrnice.

Definice

10. Pojmy používané a definované ve směrnici 2013/36/EU, nařízení (EU) č. 575/2013 a směrnici (EU) 2019/2034 a nařízení (EU) 2019/2033 a ve „společných obecných pokynech orgánů EBA a ESMA k posuzování vhodnosti členů vedoucího orgánu a osob v klíčových funkcích podle směrnice 2013/36/EU a podle směrnice 2014/65/EU“² mají v těchto obecných pokynech stejný význam, nejsou-li v tomto oddíle pro tyto obecné pokyny uvedeny zvláštní definice.

Generálním ředitelem (CEO)	se rozumí osoba, která je odpovědná za řízení a vedení celkových obchodních činností instituce nebo investičního podniku, a pro účely tohoto srovnávání se jím rozumí i předseda vedoucího orgánu v řídicí funkci.
Předsedou	se rozumí předseda vedoucího orgánu instituce v kontrolní funkci v souladu s článkem 88 směrnice 2013/36/EU, který v dotčené instituci nebo investičním podniku nezastává žádnou výkonnou funkci.
Výkonným členem	se rozumí člen vedoucího orgánu v řídicí funkci, přičemž se jedná o osoby, které skutečně řídí činnost instituce nebo investičního podniku.
Nevýkonným členem	se rozumí člen vedoucího orgánu v kontrolní funkci, v níž daná osoba odpovídá za dohlížení na rozhodování vedení a jeho sledování, aniž by v rámci vedoucího orgánu zastávala výkonné funkce.
Zástupcem zaměstnanců	se rozumí člen vedoucího orgánu v kontrolní funkci, který je volen zaměstnanci instituce nebo investičního podniku podle platných vnitrostátních předpisů.
Významnou institucí	se rozumějí instituce uvedené v článku 131 směrnice 2013/36/EU (globální systémově významné instituce (G-SVI) a jiné systémově významné instituce (J-SVI)) a případně jiné instituce určené příslušným orgánem nebo vnitrostátními právními předpisy na základě posouzení velikosti a vnitřní organizace institucí a povahy, rozsahu a složitosti jejich činností, které musí zřídit výbor pro jmenování podle čl. 88 odst. 2 nebo výbor pro odměňování podle článku 95 této směrnice provedené vnitrostátním právem.

² EBA/GL/2017/12.

Zeměpisným původem	se pro tento účel rozumějí regiony, v nichž daná osoba žila nebo získala vzdělání nebo profesní zkušenosti, které celkově pokrývají období nejméně 3 let.
Profesními zkušenostmi	se rozumějí zkušenosti získané členem vedoucího orgánu při výkonu profesních činností, bez ohledu na to, zda jsou výdělečné, či nikoli, a to v období nejméně 3 let před nástupem do stávající funkce.
Nebinární osobou	se s ohledem na pohlaví osoby rozumí jakákoli genderová identita, která není mužská ani ženská.

Provádění

Datum použití

11. Tyto obecné pokyny se použijí od 27.06.2024.

2. Obecné pokyny

1. Vzorek institucí a investičních podniků, které mají být zahrnuty do srovnávání rozmanitosti

12. Příslušné orgány by měly shromažďovat a předkládat orgánu EBA údaje o postupech zajišťování rozmanitosti, včetně informací o politikách rozmanitosti a rozdílech v odměňování podle pohlaví na úrovni vedoucího orgánu, pro reprezentativní vzorek institucí a investičních podniků v daném členském státě, a to na individuálním základě, jak je uvedeno v přílohách zveřejněných samostatně.

13. Vzorek by měl sestávat z institucí, na něž se vztahuje směrnice 2013/36/EU, a investičních podniků, na něž se buď vztahují požadavky na správu a řízení podle článku 91 směrnice 2013/36/EU v souladu s čl. 1 odst. 2 nebo 5 nařízení (EU) 2019/2033 (kategorie 1), nebo se na ně vztahuje článek 26 směrnice (EU) 2019/2034 (kategorie 2). Vzorek může zahrnovat více než jednu instituci nebo investiční podnik v rámci určité skupiny, zejména pokud se nacházejí v různých členských státech. Příslušné orgány by neměly do vzorku zařazovat investiční podniky v případě, že vydaly povolení investičnímu podniku spravovanému jedinou fyzickou osobou podle čl. 9 odst. 6 směrnice 2014/65/EU.

14. Orgán EBA se s dostatečným předstihem před každým sběrem údajů obrátí na příslušné orgány a poskytne další informace o tom, jak určit vzorek institucí a investičních podniků, pro něž by měly být údaje shromážděny. V návaznosti na tuto žádost by příslušné orgány měly orgán EBA informovat o seznamu institucí a investičních podniků, které hodlají zahrnout do srovnání postupů zajišťování rozmanitosti, a to ve lhůtě stanovené orgánem EBA.
15. Příslušné orgány by měly instituce a investiční podniky, které jsou součástí vzorku, informovat s dostatečným předstihem před sběrem údajů, každopádně nejméně 3 měsíce před požadovaným předložením údajů.

2. Předkládání údajů pro srovnávání postupů zajišťování rozmanitosti

16. Instituce a investiční podniky by měly zajistit, aby byly schopny příslušnému orgánu poskytnout informace o postupech zajišťování rozmanitosti, včetně politik rozmanitosti a rozdílů v odměňování podle pohlaví na úrovni vedoucího orgánu, jak je uvedeno v těchto obecných pokynech.
17. Instituce a investiční podniky, které byly vybrány jako součást vzorku, by měly požadované údaje na individuálním základě předkládat příslušnému orgánu každé 3 roky, a to vždy do 30. dubna, a to počínaje rokem 2025, přičemž referenčním datem je 31. prosinec 2024.
18. Příslušné orgány by měly orgánu EBA předložit údaje poskytnuté institucemi a investičními podniky v souladu s odstavcem 17 do 15. června poté, co zajistí úplnost, správnost a věrohodnost informací.

3. Požadavky na vykazování srovnání rozmanitosti

19. Úvěrové instituce a investiční podniky by měly předkládat informace uvedené v těchto obecných pokynech ve formátech pro výměnu údajů a ve výkazech, jež určí příslušné orgány, a to při dodržení definice datových bodů obsažené v modelu datových bodů, jakož i následujících specifikací:
 - a. součástí předkládaných údajů by neměly být informace, které nejsou vyžadovány nebo jsou v daném případě bezpředmětné;
 - b. číselné hodnoty se vykazují fakticky podle následujících pravidel:
 - i. datové body s údaji typu „měna“ by měly být vykazovány s minimální přesností odpovídající milionům jednotek;
 - ii. datové body s datovým typem „procentní“ by měly být vyjádřeny v jednotkách se čtyřmi desetinnými místy;

iii. datové body s údaji typu „celé číslo“ by měly být vykazovány s přesností odpovídající jednotkám a bez desetinných míst.

20. K předkládaným údajům by úvěrové instituce a investiční podniky měly uvádět následující informace:

- a. referenční datum sledovaného období a referenční období;
- b. vykazovací měna a
- c. identifikační údaj vykazující instituce.

4. Obecné specifikace pro předkládání údajů pro srovnávání postupů zajišťování rozmanitosti

21. Referenčním datem pro údaje o postupech zajišťování rozmanitosti, včetně politiky rozmanitosti, by měl být konec kalendářního roku, za který mají být údaje poskytnuty. Poskytnuté informace o složení vedoucího orgánu a zavedených politikách by měly odrážet situaci k referenčnímu datu.

22. Finanční údaje by měly být vykazovány jako účetní údaje na konci roku v eurech. Jestliže úvěrové instituce nebo investiční podniky mohou podle vnitrostátních právních předpisů vykazovat finanční údaje ke konci svého účetního období, jež se liší od konce kalendářního roku, měl by se za referenční datum pro finanční údaje, které mají být poskytnuty, včetně odměny pro rozdíly v odměňování podle pohlaví, považovat poslední dostupný konec účetního období. Jsou-li tyto údaje vykazovány v jiné měně než eurech, k přepočtu vykazovaných údajů by měl být použit směnný kurz uplatňovaný Evropskou komisí pro finanční plánování a rozpočet za prosinec roku, pro nějž se údaje vykazují³.

23. V mnoha případech je stanoveno možné rozpětí vstupních údajů. Pokud by správná odpověď nebyla v rámci vymezeného rozpětí definovaných hodnot, měla by instituce nebo investiční podnik zvolit odpověď, která nejlépe odráží situaci, nebo, není-li to možné, ponechat pole prázdné, obrátit se na příslušný orgán a poskytnout vysvětlení. Příslušný orgán by měl tyto informace předat orgánu EBA.

³ Orgán EBA společně s těmito obecnými pokyny uvádí na svých internetových stránkách i odkaz na informace; směnný kurz je k dispozici rovněž na adrese http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm.

5. Specifikace systému správy a řízení, který má být uveden

24. Instituce a investiční podniky by měly uvést svůj systém správy a řízení. Pro tento účel by rozlišení mělo být omezeno buď na monistický systém (jednostupňový systém), nebo na dualistický systém (dvoustupňový systém). Hybridní systémy by měly být přiřazeny k těmto systémům, jak je uvedeno v písmenech a) a b) níže, bez ohledu na existenci dalších výkonných rad, výborů pro audit, pro odměňování nebo pro jmenování nebo na skutečnost, že určitá rozhodnutí přijímají přímo akcionáři, a nikoli vedoucí orgán.
- a. Jednostupňový systém by měl být chápán jako systém, v němž všichni členové vedoucího orgánu v řídicí funkci a všichni členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci tvoří jeden vedoucí orgán s odpovědností za stanovení strategie, cílů a celkového směřování instituce. Pokud kromě tohoto orgánu společnosti v monistickém systému existuje povinná výkonná rada, měly by se instituce a investiční podniky považovat za podniky s jednostupňovou strukturou.
 - b. Dvoustupňový systém by měl být chápán jako systém, v němž vedoucí orgán ve své řídicí funkci (výkonní členové včetně generálního ředitele) tvoří orgán odlišný od orgánu, který se skládá pouze z členů vedoucího orgánu v jejich kontrolní funkci (nevýkonní členové), tj. monistický systém vůbec neexistuje.

6. Specifikace pro předkládání údajů o členech vedoucího orgánu

25. Jsou-li požadovány údaje o generálním řediteli, měly by být v rámci této kategorie vykazány pouze údaje týkající se generálního ředitele. Údaje o náměstcích nebo zástupcích generálních ředitelů by měly být vykazovány v kategorii „výkonní členové“. Jestliže žádný z výkonných členů nezastává funkci generálního ředitele, měly by být všechny údaje o výkonných členech vykazány v kategorii „výkonní členové“.
26. Mají-li být poskytnuty údaje o výkonných členech, měly by tyto údaje obsahovat informace o:
- a. těch členech vedoucího orgánu, kteří mají výkonné funkce a odpovídají za skutečné řízení instituce nebo investičního podniku;
 - b. osobách, které skutečně řídí činnost v souladu s čl. 13 odst. 1 směrnice 2013/36/EU v případě instituce nebo v souladu s čl. 9 odst. 6 směrnice 2014/65/EU v případě investičního podniku, bez ohledu na to, zda jsou členy řídicího nebo správního orgánu jmenovaného v souladu s vnitrostátním právem obchodních společností, či nikoli.
27. Jsou-li požadovány údaje o předsedovi, měly by být v této kategorii uvedeny pouze údaje týkající se předsedy, pokud předseda patří do kontrolní funkce vedoucího orgánu; zástupce nebo místopředsedové by měli být uvedeni pouze v kategorii „nevýkonní členové“. Pokud žádný z nevýkonných členů nezastává funkci předsedy, měly by být všechny údaje vykazány

v kategorii „nevýkonní členové“. Předseda vedoucího orgánu, který má rovněž výkonné funkce, by měl být vykázán pouze v rámci kategorie výkonných členů.

28. Mají-li být poskytnuty údaje týkající se nevýkonných členů, měly by tyto údaje obsahovat odděleně informace o:
- a. členech vedoucího orgánu, kteří odpovídají za kontrolu a sledování rozhodování vedení, aniž by zastávali výkonné funkce;
 - b. případně zástupcích zaměstnanců, kteří jsou členy vedoucího orgánu.
29. Členové vedoucího orgánu by měli být přiřazeni k pohlaví, k němuž se sami hlásí. Pro tento účel tvoří všechna pohlaví, která se liší od mužského nebo ženského pohlaví, třetí kategorii označovanou jako nebinární.
30. Pokud výkonný člen v monistickém systému zastává funkci předsedy, měly by být informace o tomto členu uvedeny pouze v kategorii „výkonný člen“, a to i pro účely výpočtu rozdílů v odměňování podle pohlaví.

7. Specifikace pro výpočet rozdílů v odměňování podle pohlaví

31. Příslušné orgány by měly od institucí a investičních podniků shromažďovat údaje o rozdílech v odměňování podle pohlaví na individuálním základě, vyjádřené jako procentní podíl rozdílu mezi průměrnou mzdou žen a mužů, kteří jsou členy vedoucího orgánu, a rozdílu mezi nebinárními osobami a muži, kteří jsou členy vedoucího orgánu, a to na základě průměru a mediánu odměn výkonných členů, nevýkonných členů a zástupců zaměstnanců.
32. Pro výpočet rozdílu v odměňování podle pohlaví by instituce a investiční podniky měly stanovit celkovou hrubou roční odměnu jako součet pevné a pohyblivé složky odměny před zdaněním, přičemž se zohlední tyto aspekty:
- a. Měla by být použita pohyblivá složka odměny v plné výši přiznaná za všechna výkonnostní období, která skončila během účetního období. To by mělo zahrnovat pohyblivou složku odměny založenou na neobnovitelných víceletých obdobích výkonnosti. Částky vyplacené v účetním období (např. na poměrném základě), které byly přiznány v předchozích účetních obdobích, by se neměly brát v úvahu.
 - b. Při výpočtu by se neměla brát v potaz smluvně zaručená pohyblivá složka odměny (např. nástupní bonus), odměna přiznaná v souvislosti s vyplacením ze smlouvy v předchozím zaměstnání a odstupné (např. v případě, že smlouva s pracovníkem na konci účetního období ještě neskončila).
 - c. Nepeněžní výhody (např. služební automobil, bezúročné půjčky, firemní školka zdarma atd.) by měly být zohledněny v jejich zdaněném peněžním ekvivalentu.

- d. Pravidelné platby do důchodového systému a zdravotní pojištění všech pracovníků by neměly být zohledněny. Měly by být zohledněny zvláštní penzijní výhody.
 - e. Měly by se vzít v úvahu odměny za účast na zasedáních vedoucího orgánu, přičemž tyto odměny jsou omezeny na členy vedoucího orgánu v kontrolní funkci, pokud dostávají rovněž prvky odměny uvedené v písmenech a) až d) tohoto odstavce. Nejsou-li provedeny žádné další platby, použije se odstavec 33. Poplatky za účast ve výborech vedoucího orgánu by se neměly brát v úvahu.
33. Pokud nevýkonní členové nebo zástupci zaměstnanců dostávají za svou funkci odměnu pouze ve formě pevného denního poplatku za účast, měl by být pro výpočet rozdílu v odměňování podle pohlaví brán v úvahu poplatek za účast za 1 den, bez ohledu na počet dnů, za něž byla během účetního období poskytnuta odměna, namísto výpočtu odměny podle odstavce 32.
34. V případě zástupců zaměstnanců by měly být brány v úvahu pouze částky přiznané za jejich funkci člena vedoucího orgánu.
35. Pokud člen vedoucího orgánu obdržel odměnu pouze za část účetního období, měla by být získaná odměna zvýšena až na částku, která by představovala celkovou hrubou roční odměnu v případě, že by tento člen obdržel odměnu za celé období. Totéž by mělo platit pro členy, kteří pracují na částečný úvazek.
36. Členové, kteří na konci účetního období již nebyli členem vedoucího orgánu, by do výpočtu neměli být zahrnuti a jejich odměna by neměla být ve výpočtu brána v úvahu.
37. Instituce a investiční podniky by se při výpočtu průměru a mediánu odměn, které mají být vykázány v příloze XI, měly řídit těmito pokyny:
- a. Samostatně pro výkonné členy, nevýkonné členy a zástupce zaměstnanců by odměna každého člena měla být přiřazena k příslušnému pohlaví.
 - b. Odměny členů samostatně pro každé pohlaví by měly být seřazeny podle výše, počínaje nejnižší částkou.
 - c. Měl by být vypočten medián a průměr odměn mužů, žen a nebinárních osob, jež jsou výkonnými členy, nevýkonnými členy a zástupci zaměstnanců.
38. Průměr by se měl vypočítat jako součet odměn vydělený počtem členů orgánu společnosti v příslušné kategorii uvedené v odst. 37 písm. c).
39. Mediánem podle odst. 37 písm. c) je střední hodnota rozdělení hodnot odměn stanovených v odst. 37 písm. b). V případě sudého počtu členů v rámci určité kategorie je medián průměrem dvou prostředních čísel.
40. Instituce a investiční podniky by měly pro každou z kategorií uvedených v příloze XI vypočítat rozdíly v odměňování podle pohlaví pomocí výpočtu:

- a. rozdíl mezi průměrnou odměnou mužů a žen vyděleného průměrnou odměnou mužů;
 - b. rozdíl mezi mediánem odměn mužů a žen vyděleného mediánem odměn mužů;
 - c. rozdíl mezi průměrnou odměnou mužů a nebinárních členů vyděleného průměrnou odměnou mužů;
 - d. rozdíl mezi mediánem odměn mužů a nebinárních členů vyděleného mediánem odměn mužů.
41. Nelze-li vypočítat rozdíl v odměňování žen a mužů nebo rozdíl v odměňování mužů a nebinárních členů, jelikož daná kategorie neobsahuje ani jedno z příslušných pohlaví, měly by instituce a investiční podniky místo výpočtu procentního podílu uvést hodnotu „n/a“ (není k dispozici).
42. Pokud pro referenční datum nebyla odměna dosud schválena, měly by instituce a investiční podniky při vynaložení veškerého úsilí vykázat rozdíly v odměňování podle pohlaví s přihlédnutím k navrhované pohyblivé složce odměny.

8. Kvalita údajů

43. Před předložením údajů svým příslušným orgánům by instituce a investiční podniky měly zkontrolovat úplnost a věrohodnost údajů a provést nezbytné opravy. Totéž by mělo platit pro příslušné orgány před tím, než údaje předloží orgánu EBA.
44. Na žádost orgánu EBA by příslušné orgány měly v případě potřeby co nejdříve poskytnout opravené údaje nebo vysvětlení případných nevěrohodných údajů.
45. Za účelem kontrol kvality údajů by příslušné orgány měly ověřit:
- a. zda jsou šablony vyplněny v plném rozsahu a na individuálním základě;
 - b. správné uvedení struktury správy a řízení;
 - c. správný výběr velikostní kategorie institucí;
 - d. správný výběr, pokud je instituce klasifikována jako významná nebo nevýznamná, a
 - e. věrohodnost počtu členů orgánu společnosti s přihlédnutím k tomu, že by údaje měly být poskytovány na individuálním základě.

46. Při předkládání údajů pro srovnání postupů zajišťování rozmanitosti orgánu EBA by příslušné orgány měly zajistit, aby dodržovaly rovněž rozhodnutí EBA/DC/335 ze dne 5. června 2020 o EUCLID („rozhodnutí EUCLID“)⁴, v platném znění, a aby institucím a investičním podnikům poskytly veškeré technické specifikace nezbytné pro průběžné dodržování rozhodnutí EUCLID.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf