

Suunised

mitmekesistamistavade, sealhulgas
mitmekesisuspoliitika ja soolise
palgalõhe võrdlemise kohta vastavalt
direktiivile 2013/36/EL ja direktiivile
(EL) 2019/2034

1. Järgimis- ja teatamiskohustused

Suuniste staatus

1. Käesolev dokument sisaldab määruse (EL) nr 1093/2010¹ artikli 16 kohaselt väljastatud suuniseid. Määruse (EL) nr 1093/2010 artikli 16 lõike 3 alusel peavad pädevad asutused ja finantseerimisasutused võtma mis tahes meetmeid, et suuniseid järgida.
2. Suunistes esitatakse EBA seisukoht nõuetekohase järelevalvetava kohta Euroopa Finantsjärelevalve Süsteemis ehk selle kohta, kuidas tuleks ELi õigust konkreetses valdkonnas kohaldada. Suuniste adressaadiks olevad määruse (EL) nr 1093/2010 artikli 4 punktis 2 määratletud pädevad asutused peaksid suuniseid järgima, kaasates need sobival viisil oma tavadesse (nt muutes oma õigusraamistikku või järelevalveprotsesse) ka siis, kui suunised on ette nähtud eelkõige finantseerimisasutustele.

Teatamiskohustus

3. Määruse (EL) nr 1093/2010 artikli 16 lõike 3 kohaselt peavad pädevad asutused teatama EBA-le hiljemalt 27.05.2024, kas nad järgivad või kavatsevad järgida neid suuniseid, või vastasel juhul mittejärgimise põhjused. Kui selleks tähtajaks teadet ei saada, peab EBA pädevat asutust nõudeid mitte täitvaks. Teated tuleks saata EBA veebilehel avaldatud vormil, märkides viite „EBA/GL/2023/08“. Teate peaksid saatma isikud, kes on asjakohaselt volitatud esitama oma pädeva asutuse nimel nõuete järgimise teateid. Nõuete järgimise staatuse mis tahes muutusest tuleb teatada EBA-le.
4. Kooskõlas EBA määruse artikli 16 lõikega 3 avaldatakse teated EBA veebilehel.

¹ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. novembri 2010. aasta määrus (EL) nr 1093/2010, millega asutatakse Euroopa Järelevalveasutus (Euroopa Pangandusjärelevalve), muudetakse otsust nr 716/2009/EÜ ning tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2009/78/EÜ (ELT L 331, 15.12.2010, lk 12).

Sisu, kohaldamisala ja mõisted

Sisu

5. Suunistes täpsustatakse direktiivi 2013/36/EL artikli 91 lõike 11 ja direktiivi (EL) 2019/2034 artikli 26 kohaseks mitmekesistamistavade ühtlustatud võrdlemiseks teave, mille krediidasutused ja investeerimisühingud (v.a väikesed ja mitteseotud investeerimisühingud) peavad esitama pädevatele asutustele ja mille pädevad asutused peavad esitama EBA-le, et võrrelda mitmekesistamistavasid, sealhulgas määruse (EL) nr 575/2013 artikli 435 lõike 2 punkti c ja määruse (EL) 2019/2033 artikli 48 kohaselt avalikustatav teave.
6. Suunistes täpsustatakse ka juhtorgani tasandi soolise palgalõhe ühtlustatud võrdlemise teavet, mida krediidasutused ja investeerimisühingud (v.a väikesed ja mitteseotud) peavad esitama pädevatele asutustele vastavalt direktiivi 2013/36/EL artikli 75 lõikele 1 ja direktiivi (EL) 2019/2034 artikli 34 lõikele 1 ning mida pädevad asutused peavad esitama EBA-le.

Kohaldamisala

7. Suuniseid kohaldatakse seoses teabega, mida pädevad asutused peaksid krediidasutustelt ja investeerimisühingutelt individuaalselt koguma mitmekesistamistavade kohta juhtorgani tasandil, sealhulgas juhtorgani koosseisu, mitmekesisuspoliitika ja soolise palgalõhe kohta juhtorgani tasandil ning mille nad peaksid esitama EBA-le, et avaldada kõnealune teave liidu tasandil ja riikide kaupa.
8. Suuniseid kohaldatakse individuaalselt, nagu on sätestatud määruse (EL) nr 575/2013 artiklites 6–10 ning määruse (EL) 2019/2033 artiklites 5 ja 6.

Adressaadid

9. Käesolevad suunised on adresseeritud määruse (EL) nr 1093/2010 artikli 4 lõike 2 punktides i ja viii osutatud pädevatele asutustele ning määruse (EL) nr 1093/2010 artikli 4 punktis 1 määratletud finantsasutustele, mis on määruse (EL) nr 575/2013 artikli 4 lõike 1 punktis 3 määratletud finantsinstitutsioonid, võttes arvesse investeerimisühinguid, mille suhtes kohaldatakse määruse (EL) 2019/2033 artikli 1 lõiget 2 või 5 (iga viidet finantseerimisasutustele tuleks mõista nii, et see hõlmab selliseid investeerimisühinguid), ning direktiivi (EL) 2014/65 artikli 4 lõike 1 punktis 1 määratletud investeerimisühingute suhtes, v.a kui nad on väikesed ja mitteseotud, nagu on sätestatud määruse (EL) 2019/2033 artikli 12 lõikes 1, ning mille suhtes kohaldatakse seetõttu direktiivi (EL) 2019/2034 2. peatüki 2. jao, eelkõige selle artiklite 25 ja 34 sätteid sisejuhtimise, läbipaistvuse, riskide käsitlemise ja tasustamise kohta.

Mõisted

10. Mõistetel, mida kasutatakse ja mis on määratletud direktiivis 2013/36/EL, määruses (EL) nr 575/2013, direktiivis (EL) 2019/2034 ja määruses (EL) 2019/2033 ning ühistes EBA-ESMA suunistes „Suunised juhtorgani liikmete ja võtmeisikute sobivuse hindamise kohta“² direktiivide 2013/36/EL ja 2014/65/EL kohaselt, on käesolevates suunistes sama tähendus, v.a kui käesolevates suunistes on esitatud erimääratlused.

Eesistuja	finantseerimisasutuse järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani juht vastavalt direktiivi 2013/36/EL artiklile 88, kes ei täida asjaomasel krediitiasutuses või investeerimisühingus ühtki täidesaatvat funktsiooni.
Geograafiline päritolu	selles kontekstis tähendab see piirkondi, kus isik on elanud või omandanud haridus- või kutsetausta vähemalt 3-aastase perioodi jooksul.
Kutsetaust	juhtorgani liikme tasustatava või tasustamata kutsetegevusega vähemalt 3-aastase perioodi jooksul enne praegusele ametikohale asumist saadud töökogemus.
Mittebinaarne	isiku sugu mis tahes sooidentiteedina, mis ei ole mees ega naine.
Oluline krediitiasutus	direktiivi 2013/36/EL artiklis 131 osutatud krediitiasutused ja investeerimisühingud (globaalsed süsteemselt olulised ettevõtjad ja muud süsteemselt olulised ettevõtjad) ning vajaduse korral muud pädeva asutuse või siseriikliku õigusega suuruse ja sisemise korralduse ning tegevuse laadi, ulatuse ja keerukuse hinnangu alusel kindlaksmääratud finantseerimisasutused, kes peavad rakendama ametisse nimetamise komisjoni vastavalt selle direktiivi artikli 88 lõikele 2 või töötasukomisjoni vastavalt sama direktiivi artiklile 95, nagu seda on rakendatud siseriikliku õigusega.
Tegevdirektor	juhtimisfunktsiooni täitva juhtorgani liige; hõlmab krediitiasutuse või investeerimisühingu tegevust tegelikult juhtivaid isikuid.

² EBA/GL/2017/12.

Tegevjuht	isik, kes vastutab krediidasutuse ja/või investeerimisühingu üldise äritegevuse haldamise ja juhtimise eest ning peaks selles kontekstis olema juhtimisfunktsiooni täitva juhtorgani eesistuja või president.
Tegevjuhtkonda mittekuuluv juhtorgani liige	järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani liikme ametikoht, kus isik vastutab juhtimisotsuste tegemise järelevalve ja jälgimise eest, ilma et tal oleks juhtorganis täitevülesandeid.
Töötajate esindaja	järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani liige, kes on valitud krediidasutuse või investeerimisühingu töötajate poolt kohaldatava siseriikliku õiguse alusel.

Rakendamine

Kohaldamiskuupäev

11. Käesolevaid suuniseid kohaldatakse alates 27.06.2024.

2. Suunised

1. Mitmekesisuse võrdluse kaasatavate krediidasutuste ja investeerimisühingute valim

12. Pädevad asutused peaksid koguma ja esitama EBA-le andmeid mitmekesistamistavade, sealhulgas mitmekesisuspoliitika ja soolise palgalõhe kohta juhtorgani tasandil, liikmesriigi krediidasutuste ja investeerimisühingute esindusliku valimi jaoks individuaalselt, nagu on täpsustatud eraldi avaldatud lisades.

13. Valim peaks koosnema krediidasutustest, millele kohaldatakse direktiivi 2013/36/EL, ja investeerimisühingutest, millele kohaldatakse sisejuhtimise nõudeid vastavalt direktiivi 2013/36/EL artiklile 91 kooskõlas määruse (EL) 2019/2033 artikli 1 lõigetega 2 või 5 (klass 1) või millele kohaldatakse direktiivi (EL) 2019/2034 (klass 2) artiklit 26. Valim võib hõlmata mitut ühte gruppi kuuluvat krediidasutust või investeerimisühingut, eelkõige kui need asuvad eri liikmesriikides. Pädevad asutused ei peaks lisama valimisse investeerimisühinguid siis, kui nad on andnud tegevusloa investeerimisühingule, mida juhib üks füüsiline isik vastavalt direktiivi 2014/65/EL artikli 9 lõikele 6.

14. EBA pöördub pädevate asutuste poole aegsasti enne iga andmete kogumist ning annab lisateavet, kuidas määrata nende krediidasutuste ja investeerimisühingute valim, mille kohta tuleks andmeid koguda. Pärast taotluse esitamist peaksid pädevad asutused EBA määratud aja jooksul teatama EBA-le nende krediidasutuste ja investeerimisühingute loetelu, mida nad kavatsevad kaasata mitmekesistamistavade võrdlusse.
15. Pädevad asutused peaksid teavitama valimisse kuuluvaid krediidasutusi ja investeerimisühinguid aegsasti enne andmete kogumist ja vähemalt 3 kuud enne, kui nõutakse andmete esitamist.

2. Mitmekesistamistavade võrdlusandmete esitamine

16. Krediidasutused ja investeerimisühingud peaksid tagama, et nad on võimelised esitama pädevale asutusele käesolevates suunistes täpsustatud teavet mitmekesistamistavade, sealhulgas mitmekesisuspoliitika ja soolise palgalõhe kohta juhtorgani tasandil.
17. Valimisse valitud krediidasutused ja investeerimisühingud peaksid individuaalselt esitama nõutud andmed pädevale asutusele 30. aprilliks iga 3 aasta tagant, alates 2025. aastast aruandekuupäevaga 31. detsember 2024.
18. Pädevad asutused peaksid esitama EBA-le krediidasutuste ja investeerimisühingute lõike 17 kohaselt esitatud andmed 15. juuniks, pärast teabe täielikkuse, õigsuse ja usutavuse tagamist.

3. Mitmekesisuse võrdlusuuringu aruandlusnõuded

19. Krediidasutused ja investeerimisühingud peaksid esitama käesolevates suunistes osutatud teabe pädevate asutuste kindlaksmääratud andmevahetusvormingutes ja kujul, järgides andmepunktide mudelisse lisatud andmepunktide määratlust ning järgmisi nõudeid:
 - a. andmete esitamisel ei peaks lisama teavet, mida ei ole nõutud või mis ei ole asjakohane;
 - b. arväärtused tuleks esitada faktidena vastavalt järgmisele:
 - i. andmetüübiga „rahaline“ andmepunktid tuleks esitada minimaalse täpsusega miljonit ühikut;
 - ii. andmetüübiga „protsendiline“ andmepunktid tuleks väljendada ühiku kohta minimaalse täpsusega neli kohta pärast koma;
 - iii. andmetüübiga „täisarvuline“ andmepunktid tuleks esitada ilma kümnendkohtadeta, täisühiku täpsusega.
20. Krediidasutuste ja investeerimisühingute esitatavad andmed peaksid olema seotud järgmise teabega:

- a. aruandekuupäev ja aruandeperiood;
- b. aruandlusvaluuta ja
- c. aruannet esitava finantseerimisasutuse identifitseerimisnumber.

4. Mitmekesistamistavade võrdlusandmete esitamise üldnõuded

21. Mitmekesistamistavade, sealhulgas mitmekesisuspoliitika andmete aruandekuupäev peaks olema selle kalendriaasta lõpp, mille kohta andmed tuleb esitada. Juhtorgani koosseisu ja rakendatud põhimõtete kohta esitatud teave peaks kajastama olukorda aruandekuupäeval.
22. Finantsteabe esitamisel tuleks kasutada majandusaasta lõpu näitajaid eurodes. Kui krediidasutustel või investeerimisühingutel on siseriiklike õigusaktide kohaselt lubatud esitada finantsteavet majandusaasta lõpu seisuga, mis erineb kalendriaasta lõpust, tuleks esitatava finantsteabe, sealhulgas soolise palgalõhega seotud tasustamisteabe aruandekuupäevana käsitada viimase kättesaadava majandusaasta lõppu. Kui selliseid andmeid avaldatakse muus vääringus kui euro, tuleks esitatavate näitajate konverteerimisel kasutada vahetuskurssi, mida Euroopa Komisjon kasutab detsembris aruandeaasta finantsplaneerimisel ja eelarve koostamisel³.
23. Paljudel juhtudel määratletakse sisendandmete võimalik vahemik. Kui õige vastus ei ole määratletud väärtuste vahemikus, peaks krediidasutus või investeerimisühing valima vastuse, mis kajastab olukorda kõige paremini, või kui see ei ole võimalik, jätma välja tühjaks, võtma ühendust pädeva asutusega ja esitama selgitused. Pädev asutus peaks edastama selle teabe EBA-le.

5. Juhtimissüsteemi kohta esitatav kirjeldus

24. Krediidasutused ja investeerimisühingud peaksid märkima oma juhtimissüsteemi. Selles kontekstis peaks eristus piirduma kas ühtse juhtimissüsteemi (ühetasandiline süsteem) või kahetasandilise juhtimissüsteemiga (kahetasandiline süsteem). Hübridsüsteemid tuleks määrata nendesse süsteemidesse, nagu on märgitud allpool punktides a ja b, olenemata täiendavate juhatuste, audit-, töötasu- või ametisse nimetamise komisjonide olemasolust või asjaolust, et teatud otsuseid teevad pigem otseselt aktsionärid kui juhtorganid.
 - a. Ühetasandilist süsteemi tuleks mõista süsteemina, mille korral kõik juhtimisfunktsiooni täitva juhtorgani liikmed ja kõik järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani liikmed moodustavad üheainsa juhtorgani, mille ülesanne on määrata kindlaks krediidasutuse või investeerimisühingu strateegia, eesmärgid ja üldine suund. Kui lisaks ühtsele juhtorganile on olemas kohustuslik juhatus, tuleks krediidasutusi ja investeerimisühinguid siiski käsitada ühetasandiliste struktuuridena.

³ EBA esitab koos käesolevate suunistega lingi oma veebilehel olevale teabele; vahetuskurss on ka aadressil http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm

- b. Kahetasandilist süsteemi tuleks mõista süsteemina, kus juhtimisfunktsiooni täitev juhtorgan (tegevdirektorid, sh tegevjuht) on organina eraldi organist, mis koosneb ainult järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani liikmetest (tegevjuhtkonda mittekuuluvad juhtorgani liikmed), st ühtset juhtorganit ei ole olemas.

6. Juhtorgani liikmete kohta andmete esitamise nõuded

- 25. Kui tegevjuhi kohta nõutakse andmeid, tuleks selle kategooria all esitada ainult tegevjuhi andmed. Tegevjuhi asetäitjate ja asejuhtide andmed tuleks esitada kategoorias „tegevdirektorid“. Kui ühelgi tegevdirektoril ei ole tegevjuhi rolli, tuleks kõik andmed tegevdirektorite kohta esitada kategooria „tegevdirektorid“ all.
- 26. Kui andmed esitatakse tegevdirektorite kohta, peaksid need andmed sisaldama järgmist teavet:
 - a. juhtorgani liikmed, kellel on täidesaatvad funktsioonid ja kes vastutavad krediidasutuse või investeerimisühingu tegeliku juhtimise eest;
 - b. isikud, kes tegelikult juhivad tegevust kooskõlas direktiivi 2013/36/EL artikli 13 lõikega 1 krediidasutuse korral või kooskõlas direktiivi 2014/65/EL artikli 9 lõikega 6 investeerimisühingu korral, olenemata sellest, kas nad on riikliku äriühinguõiguse kohaselt määratud juhtimis- või haldusorgani liikmed või mitte.
- 27. Kui taotletakse andmeid eesistuja kohta, tuleks selle kategooria all esitada ainult eesistuja andmed, kui eesistuja kuulub järelevalvefunktsiooni täitvasse juhtorganisse, ning ase-eesistujate andmed tuleks esitada ainult tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete kategoorias. Kui ükski tegevjuhtkonda mittekuuluv juhtorgani liige ei täida eesistuja ülesandeid, tuleks kõik andmed esitada kategooria „tegevjuhtkonda mittekuuluvad juhtorgani liikmed“ all. Sellise juhtorgani eesistujast, millel on ka täidesaatvad funktsioonid, tuleks teatada ainult tegevdirektorite kategooria all.
- 28. Kui andmed esitatakse tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete kohta, peaksid need andmed sisaldama eraldi järgmist teavet:
 - a. juhtorgani liikmed, kes vastutavad juhtkonna otsuste tegemise järelevalve ja jälgimise eest, ilma et neil oleks täidesaatvaid ülesandeid;
 - b. kui kohaldatav, töötajate esindajad, kes on juhtorgani liikmed.
- 29. Juhtorgani liikmed tuleks jaotada soo alusel, millega nad end seostavad. Selles kontekstis moodustavad kõik sood, mis erinevad mees- ja naissoost, kolmanda sookategooria, mida nimetatakse mittebinaarseks.
- 30. Kui tegevdirektoril on ühtse juhtorgani eesistuja ametikoht, tuleks selle direktori kohta teave esitada ainult kategooria „tegevdirektor“ all, sh soolise palgalõhe arvutamiseks.

7. Soolise palgalõhe arvutamise nõuded

31. Pädevad asutused peaksid krediidasutustelt ja investeerimisühingutelt koguma soolise palgalõhe andmeid individuaalselt, väljendatuna protsendina juhtorgani mees- ja naisliikmete keskmise töötasu ning juhtorgani mittebinaarsete ja meessoost liikmete keskmise töötasu vahena, tuginedes tegevdirektorite, tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete ja töötajate esindajate keskmisele ja mediaantöötasule.
32. Soolise palgalõhe arvutamiseks peaksid krediidasutused ja investeerimisühingud määrama kogu aasta tulumaksuta brutotöötasu põhi- ja muutuvtasu summana, arvestades järgmist:
- a. Kasutada tuleks kogu muutuvtasu, mis on makstud kõigi majandusaasta jooksul lõppenud tulemusperioodide eest. See peaks hõlmama muutuvtasu, mis põhineb mitmeuueneval mitmeaastastel tulemusperioodidel. Eelarveaastal väljamakstud summasid (nt proportsionaalselt), mis on makstud eelnevatel eelarveaastatel, ei peaks arvesse võtma.
 - b. Arvutamisel ei peaks arvesse võtma tagatud muutuvtasu (nt liitumispreemia), varasematest lepingutest väljaostmiseks määratud töötasupakette ja lahkumishüvitisi (nt kui töötajate leping ei ole majandusaasta lõpuks veel lõppenud).
 - c. Mitterahalisi hüvesid (nt ametiauto, intressita laenud, ettevõtte tasuta lasteaed jne) tuleks arvestada nende maksustatava rahalise ekvivalendina.
 - d. Kõigi töötajate korrapäraseid pensionimakseid ja tervisekindlustust ei tohiks arvestada. Arvestada tuleks vabatahtlikke pensionihüvitisi.
 - e. Juhtorgani koosolekutel osalemise tasusid tuleks arvesse võtta, piirdudes järelevalvefunktsiooni täitva juhtorgani liikmetega, kui nad saavad ka käesoleva lõike punktides a–d loetletud tasusid. Kui muid makseid ei tehta, kohaldatakse punkti 33. Juhtorgani komisjonides osalemise tasusid ei peaks arvesse võtma.
33. Kui tegevjuhtkonda mittekuuluvad juhtorgani liikmed või töötajate esindajad saavad tasu ainult oma ülesannete täitmise eest fikseeritud osalustasuna päeva kohta, peaks soolise palgalõhe arvutamisel arvestatav summa olema 1 päeva osalustasu, olenemata päevade arvust, mille eest on makstud majandusaasta jooksul, selle asemel et arvutada töötasu, nagu on sätestatud lõikes 32.
34. Töötajate esindajate korral tuleks arvesse võtta üksnes summasid, mis on neile määratud seoses nende tegevusega juhtorgani liikmena.
35. Kui juhtorgani liikmele maksti tasu ainult majandusaasta osa eest, tuleks saadud tasu suurendada summani, mis oleks olnud aasta kogu brutotöötasu, kui see liige oleks saanud tasu kogu majandusaasta eest. Sama kehtib nende liikmete kohta, kes töötavad osalise tööajaga.
36. Liikmeid, kes ei olnud majandusaasta lõpus enam juhtorgani liikmed, ei tohiks arvutusse lisada ja nende töötasu ei peaks arvutamisel arvesse võtma.

37. Krediidiasutused ning investeerimisühingud peaksid XI lisas esitatava keskmise ja mediaantöötasu arvutamisel järgima järgmisi juhiseid:
- a. Tegevdirektorite, tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete ja töötajate esindajate korral tuleks iga direktori töötasu jaotada asjakohase soo alla.
 - b. Liikmete töötasu tuleks iga soo korral eraldi järjestada summa järgi, alustades väikseima summaga.
 - c. Arvutada tuleks mees- ja naissoost ning mittebinaarsete tegevdirektorite, tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete ja töötajate esindajate töötasu mediaan ja keskmine.
38. Keskmine tuleks arvutada töötasu summana, mis jagatakse lõike 37 punktis c täpsustatud asjaomasesse kategooriasse kuuluvate juhtide arvuga.
39. Lõike 37 punkti c alusel arvutatav mediaan on lõike 37 punkti b alusel sätestatud töötasu väärtuste jaotuse keskmine väärtus. Kui kategooria juhtide arv on paarisarv, siis on mediaan kahe keskmise arvu keskmine.
40. Krediidiasutused ning investeerimisühingud peaksid arvutama soolise palgalõhe iga XI lisas esitatud kategooria kohta, arvutades järgmise:
- a. Meeste ja naiste keskmise töötasu vahe, jagatuna meeste keskmise töötasuga.
 - b. Meeste ja naiste mediaantöötasu vahe, jagatuna meeste mediaantöötasuga.
 - c. Meeste ja mittebinaarsete liikmete keskmise töötasu vahe, jagatuna meeste keskmise töötasuga.
 - d. Meeste ja mittebinaarsete liikmete mediaantöötasu vahe, jagatuna meeste mediaantöötasuga.
41. Kui mees- ja naisliikmete vahelist soolist palgalõhet või meessoost liikmete ja mittebinaarsete liikmete vahelist palgalõhet ei saa arvutada, kuna kategooria ei sisalda mõlemat vastavat sotsiaalset sugu, peaksid krediidiasutused ja investeerimisühingud protsendimäära arvutamise asemel esitama väärtuse „n/a“ (ei ole kättesaadav).
42. Kui võrdlusandmetena kasutatav töötasu ei ole veel heaks kiidetud, peaksid krediidiasutused ja investeerimisühingud esitama soolise palgalõhe võimaluste piires, võttes arvesse kavandatavat muutuvtasu.

8. Andmekvaliteet

43. Enne andmete esitamist pädevatele asutustele peaksid krediidasutused ning investeerimisühingud kontrollima andmete täielikkust ja usutavust ning tegema vajalikud parandused. Sama peaks kehtima ka pädevatele asutustele enne andmete esitamist EBA-le.
44. Pädevad asutused peaksid vajaduse korral esitama võimalikult kiiresti parandatud andmed või selgitused ebausutavate andmete kohta.
45. Andmete kvaliteedi kontrollimiseks peaksid pädevad asutused kontrollima järgmist:
- a. vormide täielikku ja individuaalset täitmist;
 - b. juhtimisstruktuuri õiget märkimist;
 - c. suurskategoria õiget valikut krediidasutuse või investeerimisühingu poolt;
 - d. krediidasutuse või investeerimisühingu õigesti liigitamist oluliseks või mitteoluliseks ning
 - e. direktorite arvu usutavust, arvestades, et andmed tuleks esitada individuaalselt.
46. Mitmekesistamistavade võrdlusandmete esitamisel EBA-le peaksid pädevad asutused tagama, et nad järgivad ka muudetud 5. juuni 2020. aasta otsust EBA/DC/335 EUCLIDi kohta (edaspidi „EUCLIDi otsus“) ⁴ ja esitavad krediidasutustele ja investeerimisühingutele kõik tehnilised nõuded, mida on vaja EUCLIDi otsuse järjepidevaks täitmiseks.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf