

Pamatnostādnes

par dažādības prakses, tostarp dažādības politikas un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību, salīdzinošo novērtēšanu saskaņā ar Direktīvu 2013/36/ES un Direktīvu (ES) 2019/2034

1. Atbilstība un ziņošanas prasības

Pamatnostādņu statuss

1. Šajā dokumentā ir ietvertas pamatnostādnes, kas izdotas saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1093/2010¹ 16. pantu. Kompetentajām iestādēm un finanšu iestādēm saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1093/2010 16. panta 3. punktu jādara viss iespējamais, lai ievērotu šīs pamatnostādnes.
2. Pamatnostādnēs izklāstīts EBI skatījums uz attiecīgām uzraudzības praksēm Eiropas finanšu uzraudzības sistēmā jeb par to, kā konkrētā jomā ir jāpiemēro ES tiesību akti. Kompetentajām iestādēm, kas definētas Regulas (ES) Nr. 1093/2010 4. panta 2. punktā un uz kurām attiecas šīs pamatnostādnes (PN), tās jāievēro, iekļaujot tās attiecīgi savā praksē (piemēram, veicot grozījumus savā tiesiskajā regulējumā vai uzraudzības procesos), tostarp gadījumos, kad PN ir paredzētas galvenokārt [finanšu] iestādēm.

Prasības sniegt ziņojumus

3. Saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1093/2010 16. panta 3. punktu kompetentajām iestādēm līdz 27.05.2024 jāpaziņo EBI, ka tās ievēro vai paredz ievērot šīs Pamatnostādnes, vai arī jānorāda to neievērošanas iemesli. Ja attiecīgajā termiņā šāds paziņojums nebūs saņemts, EBI uzskatīs, ka kompetentās iestādes šīs pamatnostādnes neievēro. Paziņojumi jānosūta, iesniedzot EBI tīmekļa vietnē pieejamo veidlapu ar norādi "EBA/GL/2023/08". Personām, kas iesniedz paziņojumus, ir jābūt pilnvarotām to pārstāvēto kompetento iestāžu vārdā ziņot par prasību izpildi. Par jebkurām izmaiņām atbilstības statusā arī ir jāpaziņo EBI.
4. Paziņojumi tiks publicēti EBI tīmekļa vietnē saskaņā ar 16. panta 3. punktu.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1093/2010 (2010. gada 24. novembris), ar ko izveido Eiropas Uzraudzības iestādi (Eiropas Banku iestādi), groza Lēmumu Nr. 716/2009/EK un atceļ Komisijas Lēmumu 2009/78/EK (OV L 331, 15.12.2010., 12. lpp.).

Priekšmets, darbības joma un definīcijas

Priekšmets

5. Šajās pamatnostādņēs, lai saskaņoti salīdzinoši novērtētu dažādības praksi saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 91. panta 11. punktu un Direktīvas (ES) 2019/2034 26. pantu, ir precizēta informācija, kas iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, ja vien tās nav mazas un savstarpēji nesaistītas, ir jāsniedz kompetentajām iestādēm un no kompetentajām iestādēm EBI, lai salīdzinoši novērtētu dažādības praksi, tostarp informācija, kas atklāta saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 575/2013 435. panta 2. punkta c) apakšpunktu un Regulas (ES) 2019/2033 48. pantu.
6. Šajās pamatnostādņēs arī precizēti mērķi, kā vadības struktūras līmenī saskaņoti salīdzinoši novērtēt vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, informācija, kas iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, ja vien tās nav mazas un savstarpēji nesaistītas, ir jāsniedz kompetentajām iestādēm saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 75. panta 1. punktu un Direktīvas (ES) 2019/2034 34. panta 1. punktu un kompetentajām iestādēm – EBI.

Piemērošanas joma

7. Pamatnostādnes attiecas uz informāciju, kas kompetentajām iestādēm individuāli jāvēc no iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām par dažādības praksi vadības struktūras līmenī, tostarp par vadības struktūras sastāvu, dažādības politiku un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām vadības struktūras līmenī, un jāiesniedz to EBI, lai minēto informāciju publicētu Savienības līmenī un pa valstīm.
8. Pamatnostādnes tiek piemērotas individuāli, kā noteikts Regulas (ES) Nr. 575/2013 6.–10. pantā un Regulas (ES) 2019/2033 5. un 6. pantā.

Adresāti

9. Šīs pamatnostādnes ir adresētas kompetentajām iestādēm, kā minēts Regulas (ES) Nr. 1093/2010 4. panta 2. punkta i) un viii) apakšpunktā, un finanšu iestādēm, kā definēts Regulas (ES) Nr. 1093/2010 4. panta 1. punktā, kas ir iestādes, kā definēts Regulas (ES) Nr. 575/2013 4. panta 1. punkta 3) apakšpunktā, ņemot vērā ieguldījumu brokeru sabiedrības, uz kurām attiecas Regulas (ES) 2019/2033 1. panta 2. vai 5. punkts (katra atsauce uz iestādēm jāsaprot kā tāda, kas ietver šādas ieguldījumu brokeru sabiedrības), un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, kā definēts Direktīvas (ES) 2014/65 4. panta 1. punkta 1) apakšpunktā, ja vien tās nav nelielas un savstarpēji nesaistītas, kā precizēts Regulas (ES) 2019/2033 12. panta 1. punktā, un tāpēc uz tām attiecas noteikumi par iekšējo pārvaldību, pārredzamību, risku apstrādi un atalgojumu saskaņā ar Direktīvas (ES) 2019/2034 2. nodaļas 2. iedaļu un jo īpaši tās 25. un 34. pantu.

Definīcijas

10. Terminiem, kas izmantoti un definēti Direktīvā 2013/36/ES, Regulā (ES) Nr. 575/2013, Direktīvā (ES) 2019/2034 un Regulā (ES) 2019/2033 un Kopīgajās EBI un EVTI pamatnostādnēs par vadības struktūras locekļu un personu, kas pilda pamatfunkcijas, piemērotības novērtēšanu saskaņā ar Direktīvu 2013/36/ES un Direktīvu 2014/65/ES², šajās PN ir tāda pati nozīme, ja vien šajā iedaļā nav sniegtas konkrētas definīcijas par šīm PN.

Darba ņēmēja pārstāvis	ir vadības struktūras, kas pilda uzraudzības funkciju, loceklis, kuru saskaņā ar piemērojamiem valsts tiesību aktiem ievēl iestādes vai ieguldījumu brokeru sabiedrības darbinieki.
Ģeogrāfiskā izcelsme	šajā uzdevumā nozīmē reģionus, kuros persona ir dzīvojusi vai ieguvusi izglītību vai profesionālo pieredzi, kas kopumā ilgst vismaz trīs gadus.
Nebināra persona	attiecībā uz personas dzimumu nozīmē jebkādu dzimumidentitāti, kas nav ne vīrietis, ne sieviete.
Nozīmīga iestāde	ir Direktīvas 2013/36/ES 131. pantā minētās iestādes (globālās sistēmiski nozīmīgās iestādes (G-SNI) un citas sistēmiski nozīmīgas iestādes (C-SNI) un attiecīgā gadījumā citas iestādes, ko nosaka kompetentā iestāde vai valsts tiesību akti, pamatojoties uz novērtējumu par iestāžu lielumu un iekšējo organizāciju un to darbību būtību, darbības jomu un sarežģītību, kurām jāizveido iecelšanas komiteja saskaņā ar šīs Direktīvas 88. panta 2.punktu vai atalgojuma komiteja saskaņā ar 95. pantu, atkarībā no tā kā noteikts valsts tiesību aktos.
Padomes loceklis	ir vadības struktūras, kura viecuzraudzības funkcijas locekļa amats, kurā persona ir atbildīga par vadības lēmumu pieņemšanas pārraudzību un uzraudzību, bet tai nav izpildpienākumu vadības struktūrā.
Padomes priekšsēdētājs	ir vadības struktūras, kura pilda uzraudzības funkciju priekšsēdētājs saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 88. pantu un kas neveic nekādas izpildfunkcijas attiecīgajā iestādē vai ieguldījumu brokeru sabiedrībā.

² EBA/GL/2017/12.

Profesionālā pieredze	vadības struktūras locekļa profesionālā pieredze, kas gūta, veicot profesionālas darbības, neatkarīgi no tā, vai tās ir vai nav apmaksātas, un kas aptver vismaz trīs gadu laikposmu pirms pašreizējā amata ieņemšanas.
Valdes loceklis	ir vadības struktūras, kura pilda vadības funkciju loceklis, un ietver personas, kas faktiski vada iestādes vai ieguldījumu brokeru sabiedrības uzņēmējdarbību.
Valdes priekšsēdētājs (CEO)	ir persona, kura ir atbildīga par iestādes vai ieguldījumu brokeru sabiedrības vispārējo uzņēmējdarbības aktivitāšu pārvaldību un vadību un šī uzdevuma nolūkā arī vadības struktūras, kura pilda vadības funkcijas vadītājs vai prezidents.

Īstenošana

Piemērošanas datums

11. Šo PN piemērošana sākas 27.06.2024.

2. Pamatnostādnes

1. Iestāžu un ieguldījumu brokeru sabiedrību izlase, kas jāiekļauj dažādības salīdzinošajā novērtēšanā

12. Kompetentajām iestādēm jāapkopo un jāiesniedz EBI dati par dažādības praksi, tostarp par dažādības politiku un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām vadības struktūras līmenī attiecībā uz reprezentatīvu iestāžu un ieguldījumu brokeru sabiedrību izlasi dalībvalstī individuāli, kā norādīts atsevišķi publicētajos pielikumos.

13. Izlasē jāiekļauj iestādes, uz kurām attiecas Direktīva 2013/36/ES, un ieguldījumu brokeru sabiedrības, uz kurām attiecas vai nu pārvaldības prasības saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 91. pantu, saskaņā ar Regulas (ES) 2019/2033 1. panta 2. vai 5. punktu (1. klase), vai kurām piemēro Direktīvas (ES) 2019/2034 26. pantu (2. klase). Izlasē var iekļaut vairāk nekā vienu iestādi vai ieguldījumu brokeru sabiedrību grupas ietvaros, jo īpaši, ja tās atrodas dažādās

dalībvalstīs. Ja kompetentās iestādes sniegušas atļauju ieguldījumu brokeru sabiedrībai, ko pārvalda viena fiziska persona saskaņā ar Direktīvas 2014/65/ES 9. panta 6. punktu, tad šādas ieguldījumu brokeru sabiedrības nav jāiekļauj izlasē.

14. EBI savlaicīgi pirms katras datu vākšanas vērsīsies pie kompetentajām iestādēm un sniegs papildu informāciju par to, kā noteikt to iestāžu un ieguldījumu brokeru sabiedrību izlasi, par kurām jāvērtē dati. Pēc EBI pieprasījuma noteiktajā termiņā kompetentajām iestādēm jāinformē EBI par to iestāžu un ieguldījumu brokeru sabiedrību sarakstu, kuras tās plāno iekļaut dažādības prakses novērtējumā.
15. Kompetentajām iestādēm jāinformē iestādes un ieguldījumu brokeru sabiedrības, kas veido daļu no izlases, laikus pirms datu vākšanas un vismaz trīs mēnešus pirms datu pieprasījuma iesniegšanas.

2. Dažādības prakšu salīdzinošās novērtēšanas datu iesniegšana

16. Iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām jānodrošina, ka tās spēj sniegt kompetentajai iestādei informāciju par dažādības praksi, tostarp dažādības politiku un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām vadības struktūras līmenī, kā norādīts šajās pamatnostādņēs.
17. Iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, kas ir iekļautas izlasē, pieprasītos datus individuāli jāiesniedz kompetentajai iestādei līdz 30. aprīlim ik pēc trīs gadiem, sākot no 2025. gada, ar atsauci datumu 2024. gada 31. decembris.
18. Kompetentajām iestādēm jāiesniedz EBI dati, ko iestādes un ieguldījumu brokeru sabiedrības sniegušas saskaņā ar 17. punktu, līdz 15. jūnijam pēc tam, kad ir nodrošināta saņemtās informācijas pareizības, ticamības un pilnīguma pārbaude.

3. Prasības attiecībā uz pārskatu sniegšanu par dažādības salīdzinošo novērtēšanu

19. Kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām jāiesniedz šajās PN minētā informācija datu apmaiņas formātos un atveidojumos, ko noteikušas kompetentās iestādes, ievērojot datu punkta modeli iekļauto datu punkta definīciju, kā arī šādas specifikācijas:
 - a. informāciju, kas nav nepieciešama vai nav piemērojama, neiekļauj iesniedzamajos datos;
 - b. skaitliskas vērtības iesniedz kā faktus, ievērojot turpmāko:
 - i. datu punkti ar datu tipu “monētārs” ir jāiesniedz, izmantojot minimuma precizitāti, kas izteikta miljonos;
 - ii. datu punkti ar datu tipu “procenti” ir jāizsaka relatīvajās vienībās ar minimuma precizitāti, kas izteikta ar četriem cipariem aiz komata;

iii. datu punkti ar datu tipu "vesels skaitlis" iesniedz bez cipariem aiz komata un ar precizitāti, kas izteikta veselos skaitļos.

20. Dati, ko iesniedz kredītiestādes un ieguldījumu brokeru sabiedrības, ir jāsaista ar šādu informāciju:

- a. pārskata atsaucē datums un atsaucē periods;
- b. pārskata sniegšanas valūta; un
- c. pārskatu sniedzošās iestādes identifikators.

4. Vispārīgās specifikācijas dažādības prakses salīdzinošās novērtēšanas datu iesniegšanai

21. Atsaucē datumam attiecībā uz datiem par dažādības praksi, tostarp dažādības politiku, vajadzētu būt tā kalendārā gada beigām, par kuru jāsniedz dati. Informācijai, kas sniegta par vadības struktūras sastāvu un īstenotajām politikām, jāatspoguļo situācija pārskata datumā.

22. Finanšu informācija jāiesniedz, pamatojoties uz finanšu gada beigu datiem EUR valūtā. Ja kredītiestādēm vai ieguldījumu brokeru sabiedrībām saskaņā ar valsts tiesību aktiem ir atļauts sniegt savu finanšu informāciju, pamatojoties uz to pārskata gada beigām, kas atšķiras no kalendārā gada beigām, pēdējā pieejamā pārskata gada beigās jāuzskata par atsaucē datumu sniedzamajai finanšu informācijai, tostarp informācijai par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām. Ja šie dati tiek atklāti citā valūtā, kas nav EUR, tādā gadījumā valūtas maiņas kurss, kuru Eiropas Komisija izmanto finanšu plānošanai un pārskata sniegšanas gada decembra budžetam, jāizmanto arī paziņojamo rezultātu konvertēšanai³.

23. Daudzos gadījumos ir noteikts iespējamais ievades datu diapazons. Ja pareizā atbilde nav noteikto vērtību noteiktajā diapazonā, iestādei vai ieguldījumu brokeru sabiedrībai ir jāizvēlas atbilde, kas visprecīzāk atspoguļo situāciju, vai, ja tas nav iespējams, jāatstāj lauks tukšs, jāsaazinās ar kompetento iestādi un jāsniedz paskaidrojumi. Kompetentajai iestādei šī informācija jānosūta EBI.

5. Pārvaldības sistēmas specifikācija

24. Iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām jānorāda sava pārvaldības sistēma. Šajā nolūkā diferenciācija jāierobežo līdz vienotai valdes sistēmai (viena līmeņa sistēma) vai divu līmeņu sistēmai (divu līmeņu sistēma). Hibrīdsistēmas ir jāattiecinā uz šīm sistēmām, kā norādīts turpmāk a) un b) apakšpunktā, neatkarīgi no tā, vai pastāv papildu valdes, revīzijas, atalgojuma vai iecelšanas komitejas, vai arī no tā, ka noteiktus lēmumus tieši pieņem akcionāri, nevis vadības struktūra.

³ EBI sniedz saiti uz informāciju, kas pieejama tās tīmekļa vietnē kopā ar šīm pamatnostādnēm; valūtas maiņas kurss ir pieejams arī: http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm

- a. Ar viena līmeņa sistēmu jāsaprot sistēma, kurā visi vadības struktūras locekļi, kas pilda vadības funkciju, un visi vadības struktūras locekļi, kas pilda uzraudzības funkciju, ir viena vadības struktūra, kas ir atbildīga par iestādes stratēģijas, mērķu un vispārējās virzības noteikšanu. Ja papildus šai vienotajai valdei ir obligāta valde, iestādes un ieguldījumu brokeru sabiedrības joprojām jāuzskata par tādām, kurām ir viena līmeņa struktūra.
- b. Divu līmeņu sistēma jāsaprot kā sistēma, kurā vadības struktūra, kas pilda vadības funkciju (valdes locekļi, t. sk. valdes priekšsēdētājs (CEO)), ir atsevišķa struktūra no struktūras, ko veido tikai vadības struktūras locekļi, kas pilda uzraudzības funkciju (padomes locekļi), t. i., vispār nav vienotas valdes.

6. Specifikācijas datu iesniegšanai par vadības struktūras locekļiem

- 25. Ja tiek pieprasīti dati par valdes priekšsēdētāju (CEO), šajā kategorijā jāziņo tikai dati par valdes priekšsēdētāju. Dati par valdes priekšsēdētāja vietniekiem vai vice priekšsēdētājiem jāsniedz kategorijā "valdes locekļi". Ja neviens no valdes locekļiem nav valdes priekšsēdētājs, visi dati par valdes locekļiem jāziņo kategorijā "valdes locekļi".
- 26. Ja ir jāsniedz dati par valdes locekļiem, šajos datos jāiekļauj informācija par:
 - a. tiem vadības struktūras locekļiem, kuriem ir izpildfunkcijas un kuri ir atbildīgi par iestādes vai ieguldījumu brokeru sabiedrības efektīvu vadību;
 - b. personām, kuras faktiski vada uzņēmējdarbību saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 13. panta 1. punktu, ja tā ir iestāde, vai saskaņā ar Direktīvas 2014/65/ES 9. panta 6. punktu, ja tā ir ieguldījumu brokeru sabiedrība, neatkarīgi no tā, vai tās ir vadības vai administratīvās struktūras locekļi, kas iecelti saskaņā ar valsts uzņēmējdarbības tiesībām.
- 27. Ja tiek pieprasīti dati par padomes priekšsēdētāju, šajā kategorijā jāsniedz tikai dati par padomes priekšsēdētāju, ja padomes priekšsēdētājs pieder vadības struktūras uzraudzības funkcijai, dati par vietniekiem vai priekšsēdētāja vietniekiem jāsniedz tikai kategorijā "padomes locekļi". Ja nevienam no padomes locekļiem nav priekšsēdētāja funkcijas, visi dati jānorāda kategorijā "padomes locekļi". Par vadības struktūras priekšsēdētāju, kam ir arī izpildfunkcijas, jāziņo tikai valdes locekļu kategorijā.
- 28. Ja jāsniedz dati par padomes locekļiem, šajos datos atsevišķi jāiekļauj informācija par:
 - a. vadības struktūras locekļiem, kas ir atbildīgi par vadības lēmumu pieņemšanas pārraudzību un uzraudzību bez izpildes pienākumiem;
 - b. attiecīgā gadījumā — darbinieku pārstāvjiem, kas ir vadības struktūras locekļi.

29. Vadības struktūras locekļi jāiedala pie dzimuma, ar kuru viņi saista sevi. Šajā nolūkā visi dzimumi, kas atšķiras no vīriešu vai sieviešu dzimuma, veido trešo dzimumu kategoriju, ko dēvē par nebinārām personām.
30. Ja valdes priekšsēdētājs ieņem viena līmeņa valdes priekšsēdētāja amatu, informācija par šo direktoru jāsniedz tikai kategorijā "valdes priekšsēdētājs", tostarp lai aprēķinātu vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības.

7. Specifikācijas vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības aprēķināšanai

31. Kompetentajām iestādēm individuāli jāvāc dati par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām no iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, izsakot tos kā procentuālas daļas no starpības starp vadības struktūras sieviešu un vīriešu vidējo darba samaksu un starpību starp vadības struktūras nebinārajiem locekļiem un vīriešiem, pamatojoties uz valdes locekļu, padomes locekļu un darbinieku pārstāvju vidējo un mediāno atalgojumu.
32. Lai aprēķinātu vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību, iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām jānosaka kopējais gada bruto atalgojums kā fiksētā un mainīgā atalgojuma summa pirms nodokļu nomaksas, ņemot vērā šādus aspektus:
- a. Būtu jāizmanto viss mainīgais atalgojums, kas piešķirts par visiem darbības periodiem, kuri beidzās finanšu gada laikā. Tam jāietver mainīgais atalgojums, pamatojoties uz neatjaunojamiem daudzgadu darbības rezultātu periodiem. Finanšu gadā izmaksātās summas (piemēram, proporcionāli), kas piešķirtas iepriekšējos finanšu gados, nebūtu jāņem vērā.
 - b. Aprēķinā nav jāņem vērā garantētais mainīgais atalgojums (piemēram, pierakstīšanās prēmija), kompensācijas, kas piešķirtas par iepriekšējo līgumu pārpirkšanu un atlaišanas pabalsti (piemēram, ja līgums ar darbiniekiem finanšu gada beigās vēl nav beidzies).
 - c. Nemonetārie labumi (piemēram, uzņēmuma automobils, bezprocentu aizdevumi, bezmaksas uzņēmuma bērnudārzs u. c.) jāņem vērā, nosakot ar nodokli apliekamo monetāro ekvivalentu.
 - d. Nedrīkst ņemt vērā regulāros maksājumus pensiju sistēmā un veselības apdrošināšanā visiem darbiniekiem. Jāņem vērā diskrecionārie pensiju pabalsti.
 - e. Būtu jāņem vērā maksas par dalību vadības struktūras sanāksmēs tikai tās vadības struktūras locekļiem, kas pilda uzraudzības funkciju, ja viņi saņem arī šā punkta a) līdz d) apakšpunktā uzskaitītos elementus. Ja netiek veikti citi maksājumi, piemēro 33. punktu. Nebūtu jāņem vērā dalības maksas par dalību vadības struktūras komitejās.

33. Ja padomes locekļi vai darbinieku pārstāvji saņem atlīdzību tikai par savu funkciju kā fiksētu dienas dalības maksu, summai, kas jāņem vērā, aprēķinot vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību, vajadzētu būt dalības maksai par **vienu** dienu neatkarīgi no to dienu skaita, par kurām atalgojums tika izmaksāts finanšu gadā, nevis aprēķinot atalgojumu, kā noteikts 32. punktā.
34. Attiecībā uz darbinieku pārstāvjiem jāņem vērā tikai tās summas, kas piešķirtas, pildot vadības struktūras locekļa pienākumus.
35. Ja vadības struktūras loceklis saņēma atlīdzību tikai par daļu no finanšu gada, saņemtā atlīdzība jāpalielina līdz summai, kas bijusi kopējā gada bruto atlīdzība, ja minētais loceklis saņēmis atlīdzību par visu finanšu gadu. Tas pats attiecas uz locekļiem, kuri strādā nepilnu darba laiku.
36. Locekļi, kas finanšu gada beigās vairs nebija vadības struktūras locekļi, nebūtu jāiekļauj aprēķinā, un viņu atalgojums nebūtu jāņem vērā aprēķinā.
37. Iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, aprēķinot XI pielikumā norādīto vidējo un mediāno atalgojumu, ir jāievēro šādi norādījumi:
- a. Attiecībā uz valdes locekļiem, padomes locekļiem un darbinieku pārstāvjiem katra locekļa atalgojums jāpiešķir attiecīgajam dzimumam.
 - b. Locekļu atalgojums atsevišķi katram dzimumam jānosaka sadalījumā pa summām, sākot ar vismazāko summu.
 - c. Būtu jāaprēķina atlīdzības mediāna un vidējais lielums vīriešu, sieviešu un nebināro valdes locekļu, padomes locekļu un darbinieku pārstāvju atalgojumam.
38. Vidējais lielums jāaprēķina kā atalgojuma summa, dalīta ar locekļu skaitu attiecīgajā kategorijā, kas noteikta 37. punkta c) apakšpunktā.
39. Mediāna, kas jāaprēķina saskaņā ar 37. punkta c) apakšpunktu, ir atalgojuma vērtību sadalījuma vidējā vērtība, kas noteikta 37. punkta b) apakšpunktā. Ja kādā kategorijā locekļu skaits ir pārskaitlis, mediāna ir divu vidējo skaitļu vidējā vērtība.
40. Iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām attiecībā uz katru no XI pielikumā minētajām kategorijām jāaprēķina vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība, aprēķinot:
- a. Starpību starp vīriešu un sieviešu vidējo atalgojumu, kas dalīta ar vīriešu vidējo atalgojumu.
 - b. Starpību starp vīriešu un sieviešu vidējo atalgojumu, kas dalīta ar vīriešu vidējo atalgojumu.
 - c. Starpību starp vīriešu un nebināro dalībnieku vidējo atalgojumu, kas dalīta ar vīriešu vidējo atalgojumu.

- d. Starpību starp vīriešu un nebināro dalībnieku vidējo atalgojumu, kas dalīta ar vīriešu vidējo atalgojumu.
41. Ja vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību starp vīriešu un sieviešu dzimuma locekļiem vai darba samaksas atšķirību starp vīriešu un nebinārajiem dalībniekiem nevar aprēķināt, jo kategorija neietver abus attiecīgos dzimumus, iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām procentuālās daļas aprēķināšanas vietā jānorāda vērtība “n/a” (nav attiecināms).
42. Ja atlīdzība par atsaucē datiem vēl nav apstiprināta, iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām būtu, cik vien iespējams, jāziņo par vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām, ņemot vērā ierosināto mainīgo atalgojumu.

8. Datu kvalitāte

43. Pirms datu iesniegšanas to kompetentajām iestādēm, iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām jāpārbauda datu pilnīgums un ticamība un jāpiemēro nepieciešamās korekcijas. Tas pats jāattiecinā uz kompetentajām iestādēm, pirms tās iesniedz datus EBI.
44. Pēc EBI pieprasījuma kompetentajām iestādēm pēc iespējas ātrāk jāsniedz izlaboti dati vai paskaidrojumi par jebkuriem maz ticamiem datiem.
45. Lai pārbaudītu datu kvalitāti, kompetentajām iestādēm ir jāpārbauda:
- a. ka veidnes tiek aizpildītas pilnībā un individuāli;
 - b. pareiza norāde par pārvaldības struktūru;
 - c. iestādes veiktās lieluma kategorijas pareiza atlase;
 - d. pareiza atlase, ja iestāde ir klasificēta kā nozīmīga vai nenozīmīga; un
 - e. direktoru skaita ticamība, ņemot vērā, ka dati ir jāsniedz individuāli.
46. Iesniedzot EBI dažādības prakses salīdzinošās novērtēšanas datus, kompetentajām iestādēm jānodrošina, ka tās ievēro arī grozīto EBA/DC/335 (2020. gada 5. jūnijs) par EUCLID (“EUCLID lēmums”)⁴ un ka tās iesniedz iestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām visas tehniskās specifikācijas, kas vajadzīgas turpmākai EUCLID lēmuma ievērošanai.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%2028EUCLID%29.pdf